



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-02-16

Rådet för lika villkor

**Tid: torsdag 16 februari kl. 9.15–10.40**

**Plats: Nornan, Segerstedthuset**

***Närvarande ledamöter:***

Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd
Cecilia Wejryd	Vetenskapsområdet HumSam
Torbjörn Gustafsson Chorell	Vetenskapsområdet HumSam
Charlotte Platzer Björkman	Vetenskapsområdet TekNat
Tim Melander Bowden	Vetenskapsområdet TekNat, fr.o.m. § 12
Per Abrahamsson	Universitetsförvaltningen, fr.o.m. § 8
Zekaria Rundasa	SEKO Universitetsklubben
Daniel Wadskog	Universitetsbiblioteket

***Frånvarande ledamöter:***

Bryndis Birnir	Vetenskapsområdet MedFarm
Subhalagna Choudhury	Doktorandnämnden
Mathias Hallberg	Vetenskapsområdet MedFarm
Isis Lindfeldt	TCO/ST
Anna Olsson	Saco-S
Linnea Rydén	Uppsala universitets förenade studentkårer

***Övriga***

Cecilia Edin	Enhetschef, studentavdelningen
Ann-Sofie Wigg Bodin	Lika villkorsspecialist, HR-avdelningen



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-02-16

Rådet för lika villkor

- |    |   |                                      |
|----|---|--------------------------------------|
| §1 | <b>Mötets öppnande</b>  | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §2 | <b>Presentationsrunda</b>   |                                      |
| §3 | <b>Godkännande av dagordningen</b>  | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §4 | <b>Justeringsperson</b><br><b>Beslut</b><br>- att utse Daniel Wadskog att jämte ordförande justera protokollet.   | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §5 | <b>Föregående protokoll</b><br><b>Beslut</b><br>- att protokoll från 2022-12-16 läggs till handlingarna.  | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §6 | <b>Ordförande informerar</b><br><u>The Guilds arbete om bias och bias training</u><br>The Guild of European Research-Intensive Universities är ett universitetsnätverk som grundades 2016. Det består för närvarande av 21 av Europas mest framstående forskningsintensiva universitet. Den arbetsgrupp som handlar om lika villkor presenterade ett arbete från University of Vienna om bias. Bias handlar i allmänhet om fördom eller en benägenhet för en viss synvinkel. Diskussioner om bias fokuserar ofta på omedvetna fördomar som ett sätt att prata med människor om skadligt beteende utan att tilldela skuld. Trots att det mestadels är internaliserat och inte mycket tänkt på, inte minst i våra vardagsliv, betyder det inte nödvändigtvis att det är omedvetet. Bias kan, enligt presentationen, vara medveten och är också inbakat i strukturer. Alla har fördomar. De förenklar våra beslutsprocesser, vilket är viktigt för effektivitet. Men fördomar kan också orsaka systematisk diskriminering. Hur ser genus-bias i akademien ut? Enligt presentationen har studier visat att det finns tre stora fördomar som påverkar beslutsfattande, särskilt när det gäller anställning och karriärval:<br>1. Idén att män är geniala och kvinnor är hårt arbetande. Det finns en negativ korrelation mellan tilldelad genialitet för en vetenskaplig inriktning och andelen kvinnor i det forskningsämnet: ju mer genialitet som antas för en inriktning, desto färre kvinnor finns det. | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-02-16

Rådet för lika villkor

2. Idén att män garanterar framgång och kvinnor är riskfaktorer. Män bedöms bättre, får bättre ingångslön och ses som mer passande, medan kvinnor behandlas med mer tvivel och osäkerhet.

3. Idén att omsorgsarbete är kvinnors arbete. Kvinnor ifrågasätts oftare om familjeansvar och kvinnor som är framgångsrika har inte lika ofta barn som män på samma positioner.

#### Uppsala universitet och likavillkorsfrågorna i media

En ledarartikel i Upsala Nya Tidning handlar om utbildning och slöjan niqab. Ledarskribenten menar att det kan betraktas som problematiskt med niqab från ett jämställdhetsperspektiv eftersom det kan uppfattas som en form av kvinnlig underordning. Författaren menar att det därför är problematiskt att Uppsala universitet tillåter niqab för studenter. TV4 har kontaktat universitetet angående sexuella trakasserier och HR-avdelningen har sammanställt svar på TV4s frågor. Artikel i Psykologtidningen - doktorander på institutionen för psykologi berättar om utbredda trakasserier och mobbning.

#### Durham University

Cecilia Edin och Åsa Cajander kommer också att träffa rektor Karen O'Brien för Durham University 28 februari. Ledare på Durham University arbetar med en strategiförnyelse för universitetet. Några områden som vår rektor nyligen har utmärkt som personliga prioriteringar för inkluderar lanseringen av en ny Biodiversitetsstrategi (och hållbarhet/miljö i allmänhet) samt Rättvist Tillträde och Breddad deltagande. På det senare området är Durham University på väg att lansera en uppdaterad tillgänglighets- och deltagandeplan.

#### Analys av universitetets primärdata i prevalensstudien

##### Genusbaserad utsatthet i akademien

Enkätstudien genomfördes i maj 2021 inom ramen för forsknings- och samverkansprogrammet Utsatthet i akademien och på initiativ av Karolinska Institutet, Kungliga Tekniska Högskolan, Malmö universitet samt det Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet. Enkäten riktade sig till studenter, doktorander och anställda vid 38 lärosäten och närmare 39 000 besvarade enkäten. Studien syftar till att förstå orsaker, utsattheter, utsättare, former, platser, varaktighet och konsekvenser av sexuella trakasserier samt kopplingen till diskriminering. Ett urval av resultatet publicerades i maj 2022 i rapporten "Genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-02-16

Rådet för lika villkor

svensk högskolesektor”. Under våren 2023 kommer universitets primärdata att analyseras och föreslå åtgärder i en rapport.

Uppdrag till UKÄ att utreda akademisk frihet  
Universitets- och kanslersämbetet (UKÄ) har fått i uppdrag i regleringsbrev för 2023 att genomföra fallstudier för att förstå universitet och högskolors arbete med att främja och skydda akademisk frihet i enlighet med högskolelagen. Myndigheten ska sammanställa lärosätenas arbete göra en internationell jämförelse. Deadlines för uppdraget är 15 februari 2024 för fallstudierna och 15 maj 2024 för övriga delar. Detta uppdrag har kopplingar till diskussionen om ”cancelkultur” på universiteten i Sverige.

Utblick 2022: Europa

Utblick är en form av omvärldsanalys där expertbedömningar samlas för att förstå pågående samhällsförändringar. Rektors råd för forskning, utbildning, internationalisering, samverkan och lika villkor har förslagit områden att fokusera på. I rapporten nämns arbetet med breddat deltagande och internationell studentrekrytering. Länk till rapporten:

[https://mp.uu.se/documents/432512/783406802/Utblick+2022+Europa+UFV+2022\\_2498.pdf/c0256661-21ed-298f-d70d-1fa180abddea](https://mp.uu.se/documents/432512/783406802/Utblick+2022+Europa+UFV+2022_2498.pdf/c0256661-21ed-298f-d70d-1fa180abddea).

- |    |   |   |
|----|---|---|
| §7 | <p><b>Rådets verksamhetsberättelse för år 2022</b><br/>Rådets verksamhet under 2022 är sammanställd.</p> <p><b>Beslut</b><br/>- att fastställa verksamhetsberättelsen.</p>                                  | <p><i>Föredragande:</i><br/>Ann-Sofie Wigg Bodin</p> <p>UFV 2022/1613</p> |
| §8 | <p><b>Organisering av arbetet med jämställdhetsintegrering</b><br/>Rådet diskuterar det kommande uppdraget.</p> <p><b>Beslut</b><br/>- att återuppta diskussionen på kommande sammanträde den 13 april.</p> | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander</p> <p>UFV 2023/308</p>          |



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-02-16

Rådet för lika villkor

- §9 **Internremiss: Utredning av frågan om adjungerade professorer och universitetslektorer ska ingå i definitionen av personer med vetenskaplig kompetens** *Föredragande:* Åsa Cajander och Cecilia Wejryd  
UFV 2022/1154
- Cecilia Wejryd, som har ingått i arbetsgruppen, presenterar uppdraget.
- Diskussion
- Beslut**
- att tacka för att rådet fick möjlighet att yttra sig och att rådet inte har några synpunkter att framföra.
- §10 **Halvdag om jämställdhetsintegrering 18 april** *Föredragande:* Åsa Cajander och Ann-Sofie Wigg Bodin
- Halvdag den 18 april kl.13.00–16.30 för anställda och studenter via zoom. Projekt finansierade med rektors särskilda medel för jämställdhetsintegrering presenteras. Mer information och program är publicerat på Medarbetarportalen:  
<https://mp.uu.se/c/perm/link?p=771133392>.
- §11 **Halvdag om lika villkor på engelska 15 maj** *Föredragande:* Åsa Cajander och Ann-Sofie Wigg Bodin
- Halvdag för anställda och studenter den 15 maj kl.13.00–16.30 via zoom som fokuserar på förebyggande arbete mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling och om det stöd som finns när vi som arbetar och studerar på Uppsala universitet upplever oss utsatta för trakasserier, sexuella trakasserier och/eller kränkande särbehandling. Mer information och program är publicerat på Medarbetarportalen:  
<https://mp.uu.se/c/perm/link?p=1006597>.
- §12 **Universitetsbiblioteket (UUB) informerar** *Föredragande:* Daniel Wadskog
- Daniel Wadskog, avdelningschef, berättar om UUBs förebyggande arbets- och likavillkorsarbete.
- Exempel på aktiviteter är att
- de med hjälp av verktyget &frankly (<https://www.andfrankly.com/sv/>) genomför så kallade pulsmätningar 4 ggr/år,
  - de har anpassat Lunds universitets spel Systematiskt förebyggande arbete mot diskriminering (SFAD) med frågor av relevans för verksamheten,



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-02-16

Rådet för lika villkor

- likavillkorsgruppen erbjuder alla anställda och studenter vid universitetet fördjupa sig i likavillkorsfrågor genom en bokcirkel med förvalda bokpaket att läsa tillsammans. För mer information: <https://mp.uu.se/web/nyheter/-/fordjupa-dig-i-lika-villkorsfragor-genom-en-bokcirkel>.

§13	<p><b>PM om jämställdhetsintegrering</b> PM 2022-12-16 är publicerat på Medarbetarportalen: <a href="https://mp.uu.se/sv/web/info/vart-uu/mal-och-strategier/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/pm">https://mp.uu.se/sv/web/info/vart-uu/mal-och-strategier/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/pm</a></p>	<p><i>Föredragande:</i> Ann-Sofie Wigg Bodin UFV 2017/1850</p>
§14	<p><b>Övriga frågor</b> Inga övriga frågor</p>	<p><i>Föredragande:</i> Åsa Cajander</p>
§17	<p><b>Mötet avslutas</b></p>	

Protokollförare

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Daniel Wadskog