Logotyp för Uppsala universitet

|  |
| --- |
| Kontaktuppgifter |
| Postadress Postnr Ort  Besöksadress  Besöksadress  **Handläggare**  Förnamn Efternamn  Telefon  Telefon  Webbadress  E-post |
| Organisationsnummer:  202100-2932 |

PM

Datum

# Ange ärendemening

## Förslag till beslut

Namn anställs som professor i ämnet från och med  
välj datum med placering vid Inst. institutionens namn.

## I korthet

Totalt antal sökande: antal st

Sakkunniggranskade: antal st

Intervjuade: antal st

Provföreläsningar: antal st

CV kontrollerad: Ja eller Nej

Referenstagning: Ja eller Nej

Nuvarande anställning och lärosäte: Text

## Ärendets handläggning

Samråd med rektor om anställningsprofil: välj datum

Anställningen annonserad: välj datum

Sista ansökningsdag: välj datum

Sakkunnigutlåtande inkomna: välj datum

Datum för ev. provföreläsningar/intervjuer: välj datum

Rekryteringsgrupp beslut: välj datum

Information till facket om föreslagen lön: välj datum

## Överväganden och meritvärdering

(Beskrivning av rekryteringsgruppens överväganden, kvalitativ helhetsbedömning, jämställdhetsöverväganden m.m.)

Anställningsordning för Uppsala universitet (77-80 §§) och områdes-/fakultetsnämndens kompletterande riktlinjer och bedömningsgrunder.

* Kommentarer om sökfältet (lokalt, nationellt, internationellt, fördelning kvinnor-män)
* Eniga eller inte eniga sakkunniga
* Följer rekryteringsgruppens sakkunnigas förslag, om inte varför
* Annan relevant information om varför den föreslagna kandidaten förs fram

Brödtext

## Sammanfattande bedömning med hänvisning till gällande regelverk

Exempel på regelverk: Högskolelagen, Högskoleförordningen, UU:s anställningsordning, nämndens kompletterande riktlinjer och bedömningsgrunder

Brödtext

### Bedömningsgrunder

Anställningsordning för Uppsala universitet (18-33 §§).

* Vetenskaplig skicklighet
* Pedagogisk skicklighet (av redovisningen ska bl a framgå om det finns 10 veckors högskolepedagogisk utbildning eller om motsvarandebedömning gjorts och vad den grundas på eller om möjlighet ska ges att genomföra utbildningen de första två åren)
* Klinisk skicklighet
* Administrativ skicklighet
* Ledningsskicklighet

Brödtext

### Sakkunnigprövning/granskning av meriter

Har det gjorts sakkunnigprövning? Är referenser tagna? Hur har personens cv kontrollerats? Om inte, finns det motivering till detta?

Brödtext

## Särskilt noterbart

Exempelvis:

* Har någon toppkandidat återtagit sin ansökan?
* Ärendet har behandlats på ett ovanligt sätt (t.ex. flera ggr i rekryteringsgruppen)
* En särskilt pedagogiskt sakkunnig har anlitats
* Den föreslagne är docent och disputerad i ett annat ämne.
* Krångel med sakkunniga (exempelvis ojämställd sakkunniggrupp eller sakkunniga som avsäger sig uppdraget)
* Toppkandidaten avböjer provföreläsning
* Om någon reserverar sig mot förslaget

Brödtext

## Övrigt

Exempelvis:

* Professor Namn som representant för landstinget i XXX län konstaterar att Namn är behörig att anställas som överläkare.

Brödtext

Bilagor

1. Beslut om anställning.pdf
2. Protokoll.pdf
3. Anställningsprofil.pdf
4. Sakkunnigutlåtanden.pdf
5. Ansökan XX.pdf
6. Anställningsavtal.pdf